

Exempel på frågor – Medarbetarenagemang

Här finns exempelfrågor kring temat medarbetarenagemang. Anpassa gärna frågorna efter vad som passar er organisation och var tydlig med syftet med undersökningen.

Engagemang uppstår inte av sig självt; det växer i en arbetsmiljö som tillhandahåller rätt resurser. Organisationer som investerar i tillit, stolthet och arbetsglädje skapar en stark grund för engagerade medarbetare. Ledarskapet spelar en avgörande roll genom att lyssna, visa uppskattning och inspirera.

Påståenden

- Jag upplever bra arbetsro på arbetsplatsen.
- Jag har lätt att koppla bort arbetet när arbetsdagen är slut.
- Jag upplever att mitt arbete är meningsfullt.
- Jag är entusiastisk över mitt arbete.
- Mitt arbete inspirerar mig.
- Jag är stolt över det arbete jag gör.
- Mitt arbete är utmanande för mig.
- Mitt arbete har ett tydligt syfte.
- Jag känner motivation i mitt dagliga arbete.
- Min närmsta chef vet hur han/hon ska motivera mig på bästa sätt.
- Jag får stöd av min närmsta chef när det behövs.
- Min arbetssituation är hållbar.
- Det finns en bra balans mellan krav och resurser i organisationen.
- Jag känner mig uppskattad för det arbete jag utför.

Öppna frågor

- Vad gör att ditt arbete känns engagerande för dig?
- När känner du dig som mest motiverad i ditt arbete – och varför?
- Finns det något som gör det svårt för dig att fullt ut fokusera när du är på jobbet?
- Vad i ditt arbete känns mest meningsfullt för dig?
- När känner du dig som mest stolt över det arbete du gör?
- Vad ger dig mest energi i ditt arbete?
- Vad tar mest energi från dig i din vardag?
- På vilka sätt bidrar din chef till ditt engagemang?
- Vad skulle organisationen kunna göra för att ytterligare stärka engagemanget?
- Vad skulle öka ditt engagemang i arbetet framåt?
- Om du fick ändra en sak i din arbetssituation, vad skulle det vara?